

Пенсионная система Республики Казахстан: текущее состояние и прогнозы



УРОВНИ ПЕНСИОННОЙ СИСТЕМЫ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

I УРОВЕНЬ: СОЛИДАРНАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА

- солидарная пенсия из госбюджета
- базовая пенсия из госбюджета

ПРАВИТЕЛЬСТВО РК –
определение порядка пенсионных выплат
МТиСЗН РК –
назначение пенсии и определение
размера пенсионных выплат

II УРОВЕНЬ: ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА :

- 10% за счет работника (ОПВ)
- 5% за счет работодателя для работников в особо опасных производствах (ОППВ)
- 5% за счет работодателя за каждого работника (ОПВР с 2020 года)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РК –
определение порядка пенсионных выплат и
выплаты государственной гарантии
МТиСЗН РК/ налоговые органы –
охват населения
НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК –
управление пенсионными активами
ЕНПФ – пенсионные выплаты

III УРОВЕНЬ: ДОБРОВОЛЬНАЯ НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИОННАЯ СИСТЕМА :

- % в соответствии с договором о пенсионном обеспечении за счет добровольных взносов вкладчика в пользу получателя

ПРАВИТЕЛЬСТВО РК –
определение порядка пенсионных выплат
НАЦИОНАЛЬНЫЙ БАНК / ДНПФ –
управление пенсионными активами
ЕНПФ / ДНПФ – пенсионные выплаты

ПРЕИМУЩЕСТВА

НЕДОСТАТКИ

СОЛИДАРНЫЙ КОМПОНЕНТ

- + Выплаты в заранее определенном размере
- + Не зависит от финансовых условий

- Высокая зависимость от демографических показателей
- Финансовая неустойчивость в условиях «старения нации», которая приведет к увеличению налоговой нагрузки и необходимости постоянного повышения пенсионного возраста

НАКОПИТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ




- + Не зависит от демографических показателей
- + Не оказывает влияния на государственный бюджет (в классическом виде – без государственной гарантии)
- + Стимулирует вкладчиков накапливать средства
- + Создает пул сбережений, как базу для инвестирования в экономику государства
- + Является финансово устойчивым




- Система без установленных выплат – вкладчик получает ровно столько денег, сколько он отложил и было заработано от инвестирования
- Зависит от результатов инвестиционного управления
- Чувствителен к дисбалансам в экономике: разрыву между ростом заработной платы и производительностью труда

ПРЕИМУЩЕСТВА

НЕДОСТАТКИ

УСЛОВНО-НАКОПИТЕЛЬНЫЙ КОМПОНЕНТ

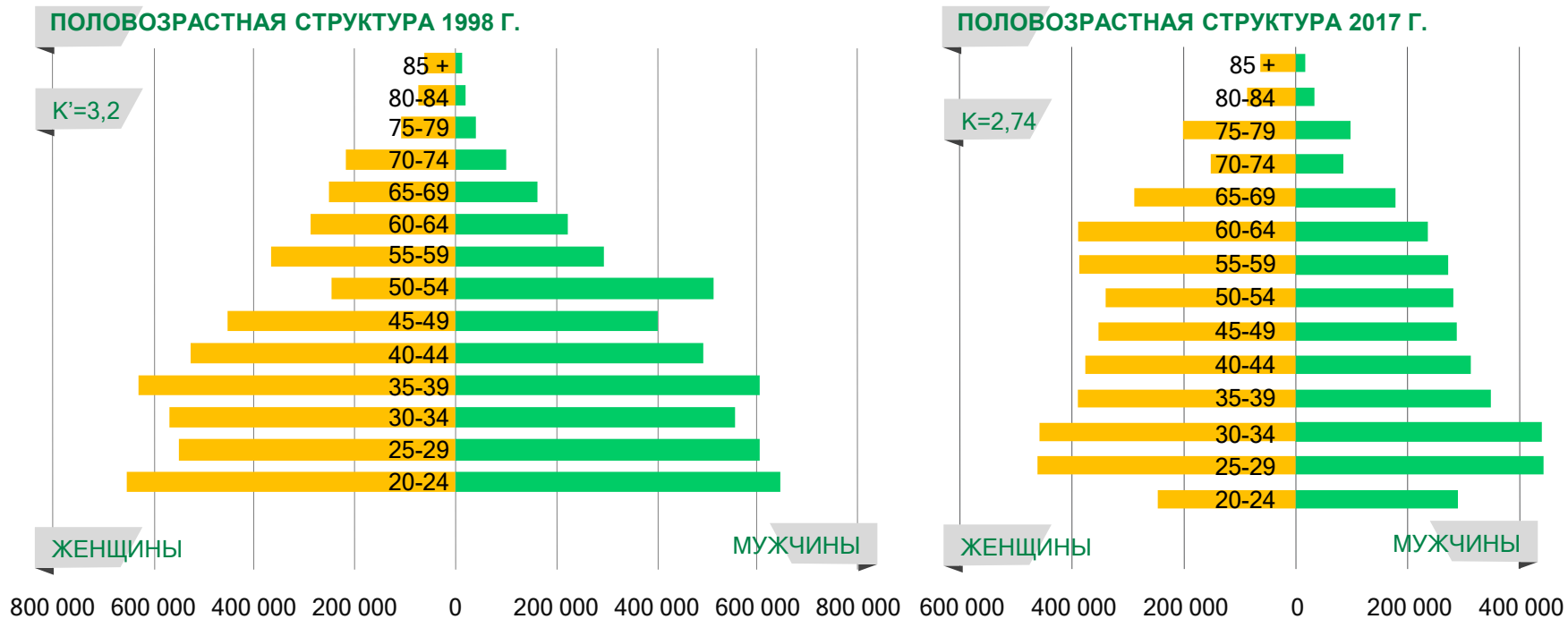
-  Сочетает преимущества солидарного и накопительного компонентов
-  Социальная ориентированность: перераспределение от богатых к бедным, установление максимального размера выплаты
-  Финансово устойчив и не требует вливаний из государственного бюджета

-  Накопленные средства не являются собственностью вкладчика и подлежат перераспределению в случае его смерти или выезда на постоянное место жительства за границу
-  Нефиксированный размер выплат
-  Зависимость от демографической ситуации и от инвестиционного дохода (в меньшей степени, чем накопительный компонент)

ВЫВОД

КОМПОНЕНТЫ РАЗНОНАПРАВЛЕННЫЕ, НО ИХ ВЗАИМОСВЯЗАННОСТЬ ПОЗВОЛЯЕТ:

- Обеспечить более высокий коэффициент замещения
- Смягчить зависимость пенсионной системы от демографических и экономических условий



K' - коэффициент демографической нагрузки (отношение занятого населения к пенсионерам в 1998 году)

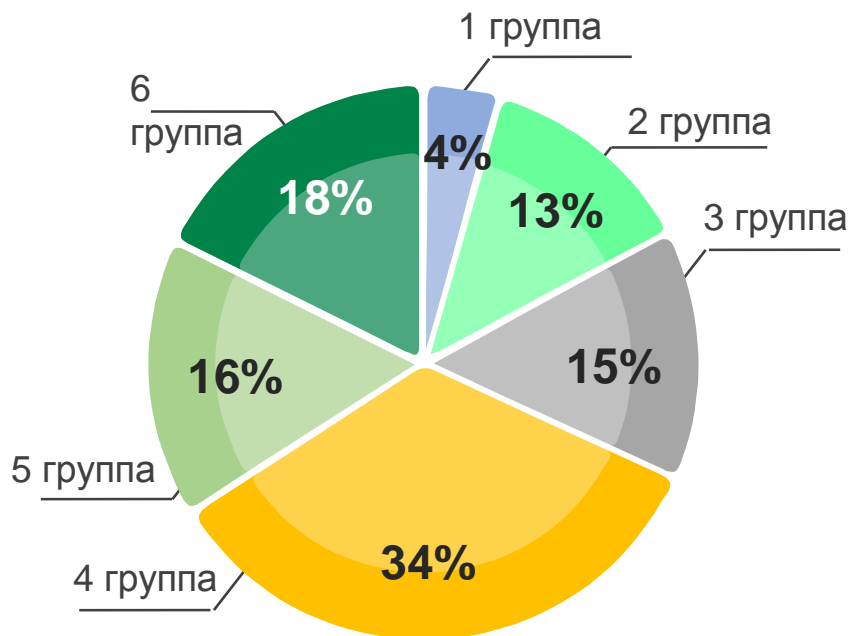
K - коэффициент демографической нагрузки (отношение количества вкладчиков, осуществляющих 1 и более взносов в год) к пенсионерам в 2017 году)

	1998	В ЦЕНАХ 2017 Г.	2017	ОТНОШЕНИЕ К 1998 Г.
Население, чел	15 188 174	-	17 733 735	1,2
Количество занятого населения	6 127 600	-	8 522 300	1,4
Количество вкладчиков	-	-	5 659 793	-
Количество получателей пенсии (данные 1999г.)	1 877 646	-	2 059 046	1,1
Минимальная пенсия	2 440	10 734	28 148	2,6
Среднемесячная заработная плата	9 683	42 596	142 351	3,3
Минимальная заработная плата	2 395	10 536	24 459	2,3
ВВП, в млрд. тенге	1 733	-	45 732	-
Затраты государства на соц. обеспечение, млрд. тенге	166	-	1 977	-
- в т.ч. пенсионное обеспечение, млрд.тенге	7,9	-	1 350	-
- % от ВВП	0,46%	-	2,9%	-
- % от расходов бюджета	1,7%	-	14,3%	-
Выплаты ЕНПФ, в млрд.тенге (% от ВВП)	-	-	169 (0,37%)	-
<i>Среднемесячный размер пенсии:</i>	-	-	-	-
Солидарная, базовая, накопительная, тенге	-	-	65 677	-
Солидарная пенсия с учетом базовой, тенге	-	-	54 685	-
Солидарная пенсия, тенге	3 964	17 438	43 720	-

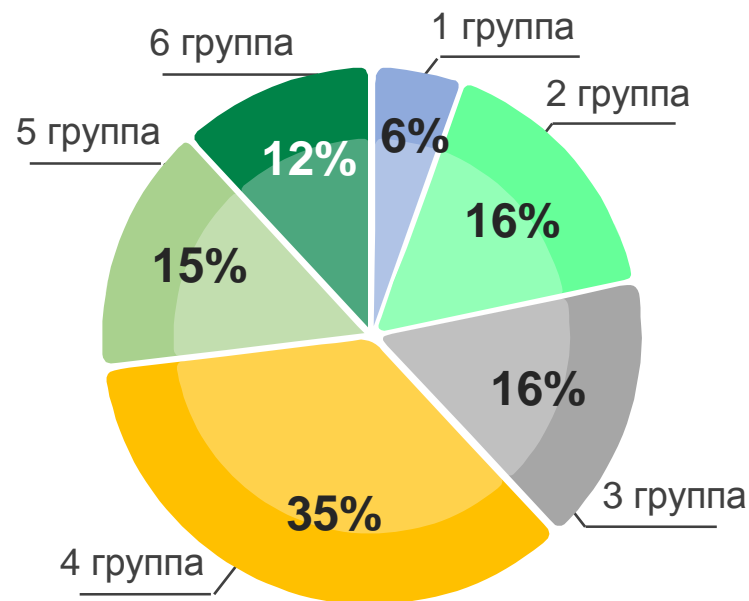


СТРУКТУРА ВКЛАДЧИКОВ В РАЗРЕЗЕ ГРУПП ДОХОДОВ

МУЖЧИНЫ



ЖЕНЩИНЫ



КЛАССИФИКАТОР ГРУПП ПО РАЗМЕРУ ЕЖЕМЕСЯЧНОГО ДОХОДА

1 ГРУППА – до 24 459 тенге

2 ГРУППА – от 24 460 до 48 918тенге

3 ГРУППА – от 48 919 до 73 377 тенге

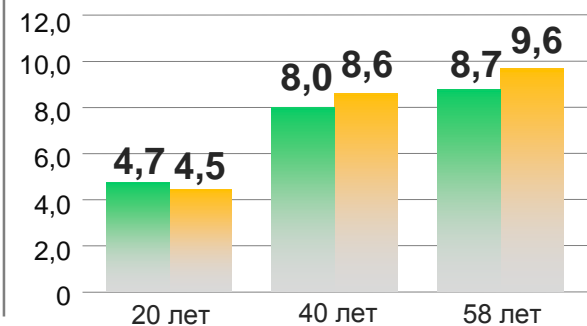
4 ГРУППА – от 73 378 до 146 754 тенге

5 ГРУППА – от 146 755 до 220 131 тенге

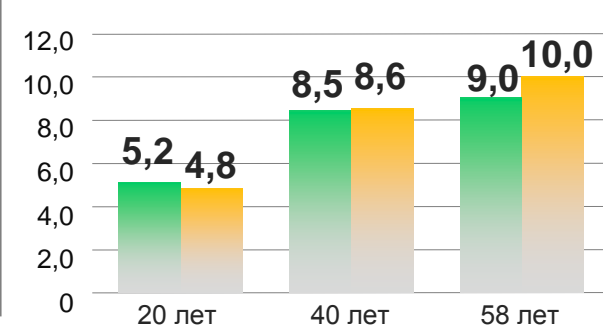
6 ГРУППА – свыше 220 132 тенге

ЧАСТОТА ПЕНСИОННЫХ ВЗНОСОВ

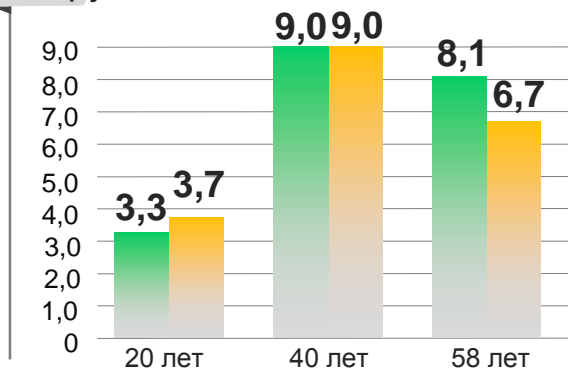
3-группа по доходам



4-группа по доходам

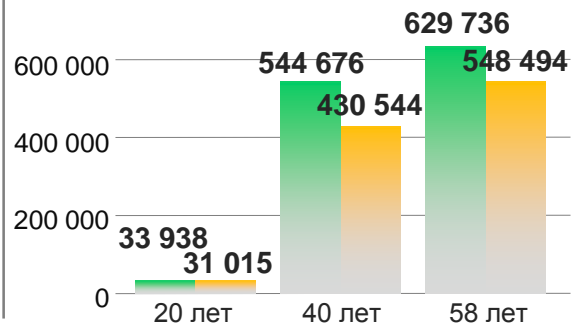


6-группа по доходам

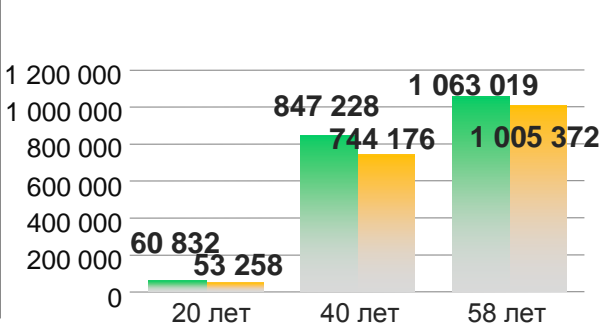


ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ

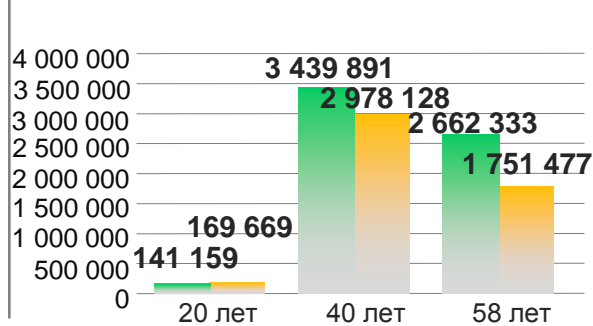
3-группа по доходам



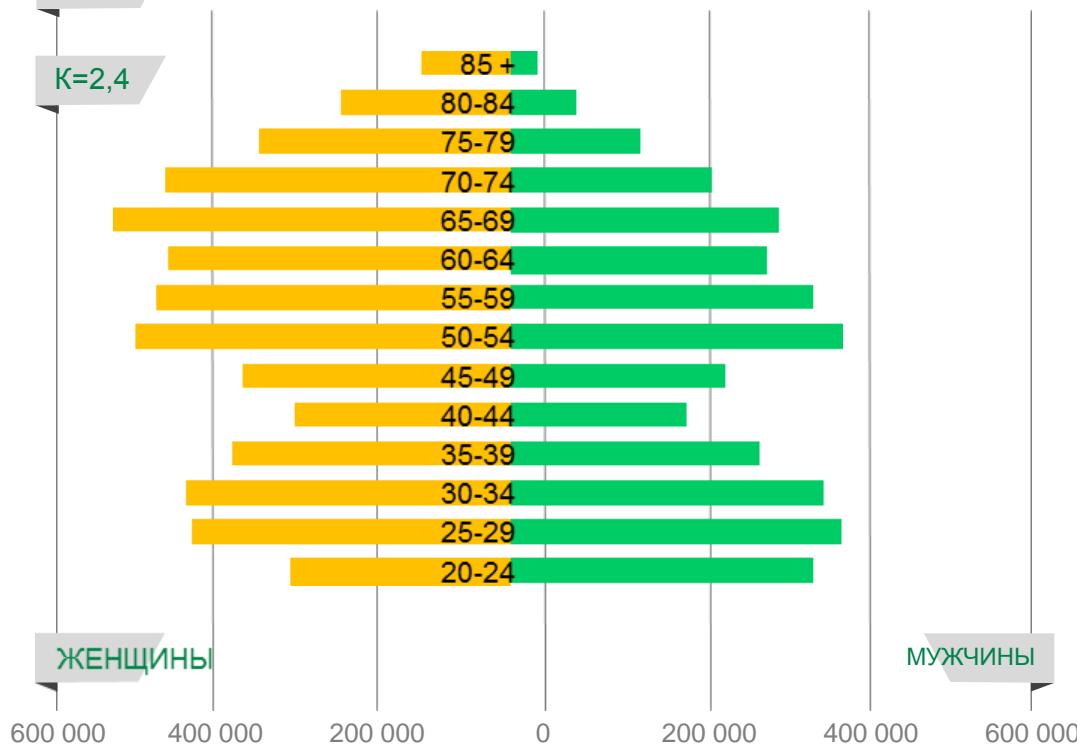
4-группа по доходам



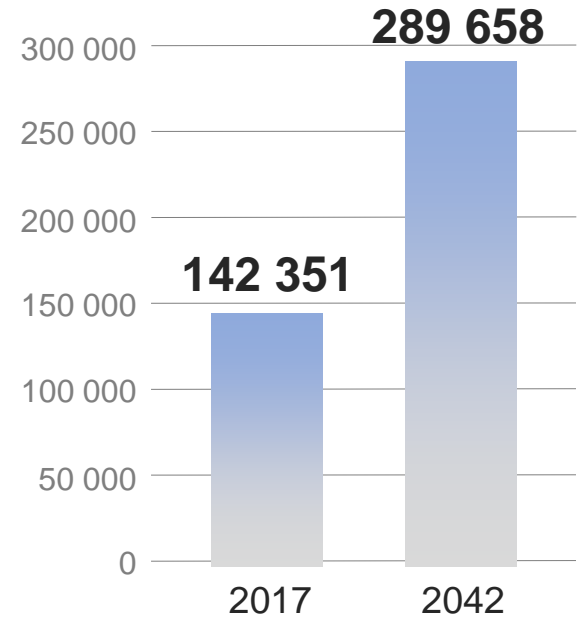
6-группа по доходам



ПОЛОВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА 2042 Г.



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА В ЦЕНАХ
2017 Г. (ТЕНГЕ)



Количество вкладчиков	6 518 602
Количество пенсионера	2 683 270
$\frac{B}{K}$	2,4

*К – коэффициент демографической нагрузки (отношение количества вкладчиков, осуществляющих 1 и более взносов к количеству пенсионеров).

АКТУАРНЫЕ ПРЕДПОЛОЖЕНИЯ ДЛЯ ПРОГНОЗА

ИНВЕСТИЦИОННАЯ
РЕАЛЬНАЯ ДОХОДНОСТЬ

2017г. = -1%,
2018-2019гг = 0%,
2020-2021гг = 1%,
2022 -2030гг. = 1,5%
2031г. и далее = 2%

РОСТ РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
(основан на исторических взносах вкладчиков.
Учитывается жизненный цикл):

С 20-34 лет = 4,1%
С 35-49 лет = 2,3%
С 50-62 лет = 0,5%

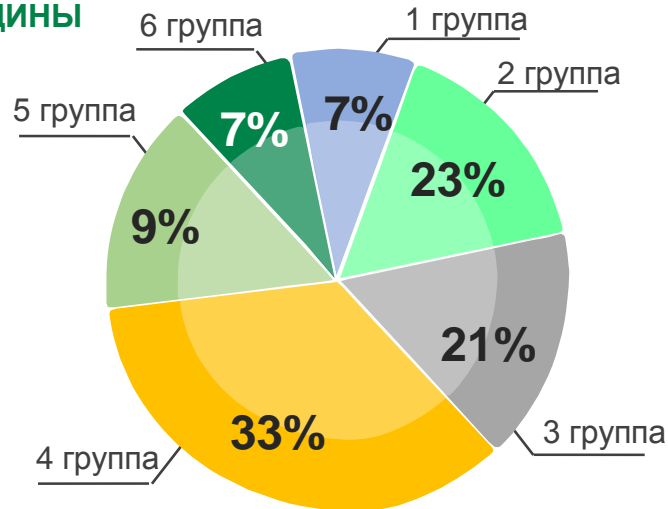
СРЕДНИЙ ЕЖЕГОДНЫЙ РЕАЛЬНЫЙ
РОСТ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ = 2,77%



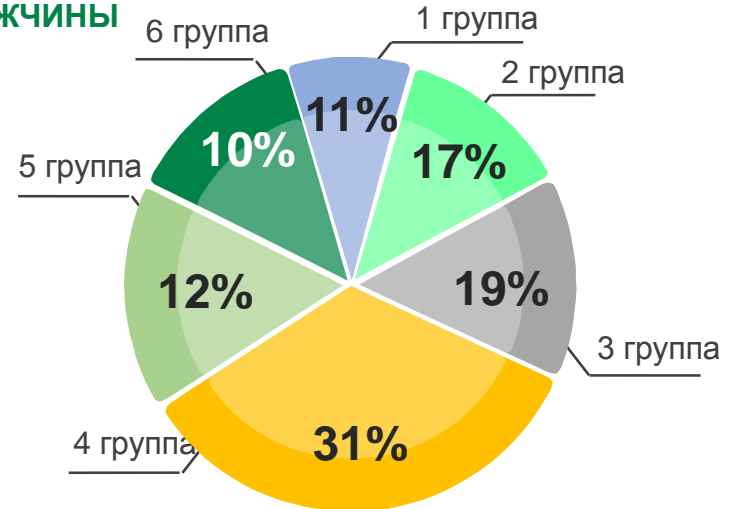
ПОЛОВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА НАСЕЛЕНИЯ КАЗАХСТАНА

ВОЗРАСТ	1998		2017		2042	
	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ
0-15	2 396 105	2 341 233	2 599 546	2 463 053	3 254 216	3 082 880
16-64	4 586 061	4 822 345	5 529 818	5 913 069	6 912 506	7 164 274
65-100	338 524	703 906	435 633	792 616	836 361	1 477 601
Итого	7 320 690	7 867 484	8 564 997	9 168 738	11 003 083	11 724 755
Итого население	15 188 174		17 733 735		22 727 838	

ДОЛЯ ВКЛАДЧИКОВ ПО ГРУППАМ ДОХОДА, ЖЕНЩИНЫ

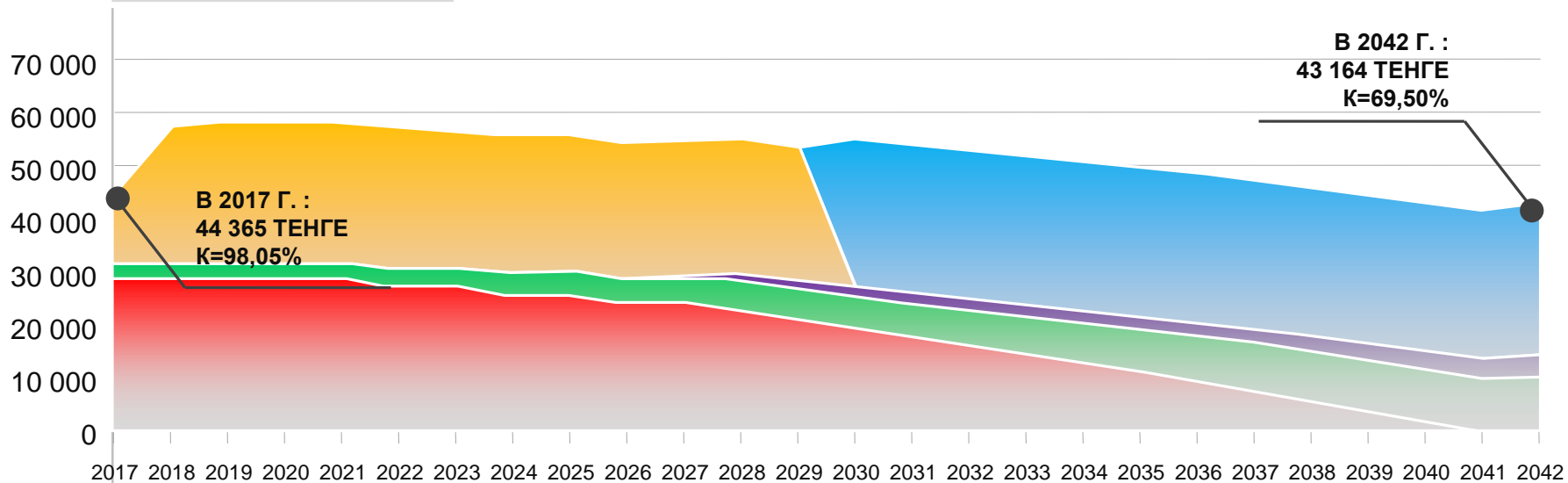


ДОЛЯ ВКЛАДЧИКОВ ПО ГРУППАМ ДОХОДА, МУЖЧИНЫ

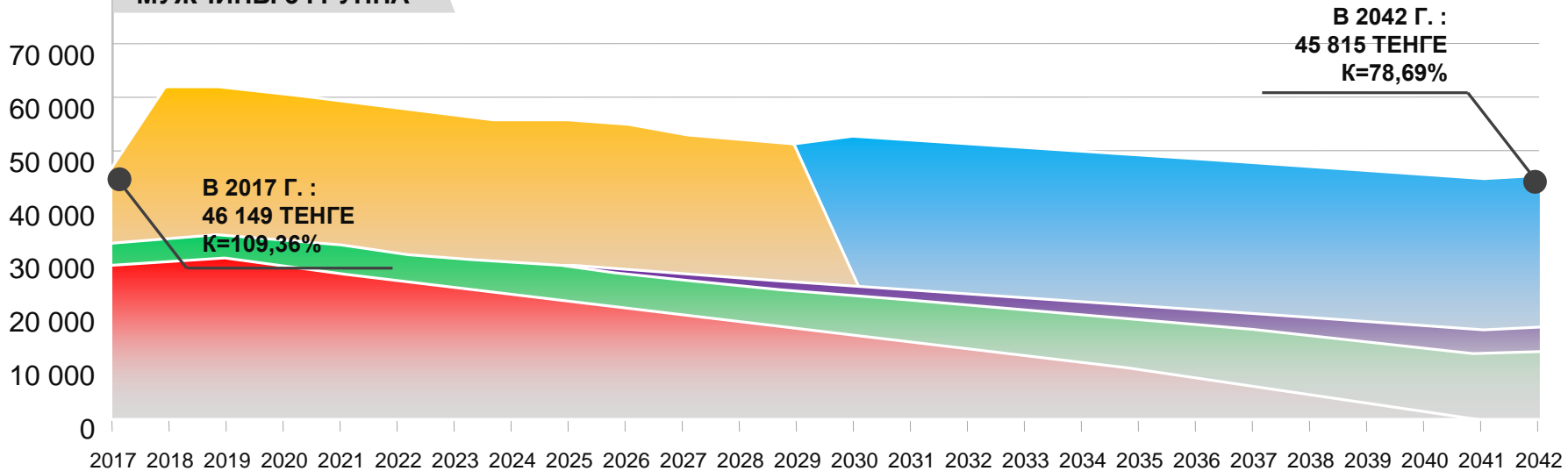


ПРОГНОЗ СТРУКТУРЫ СОВОКУПНОЙ ПЕНСИИ ДО 2042 ГОДА (в ценах 2017 года)

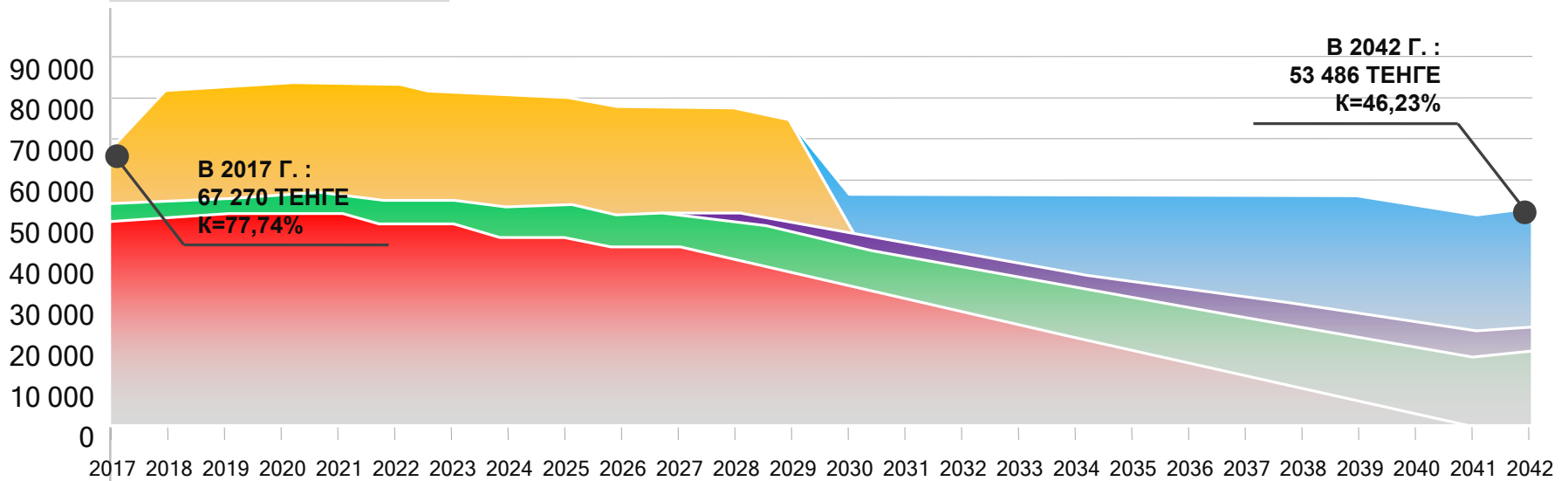
ЖЕНЩИНЫ 3 ГРУППА



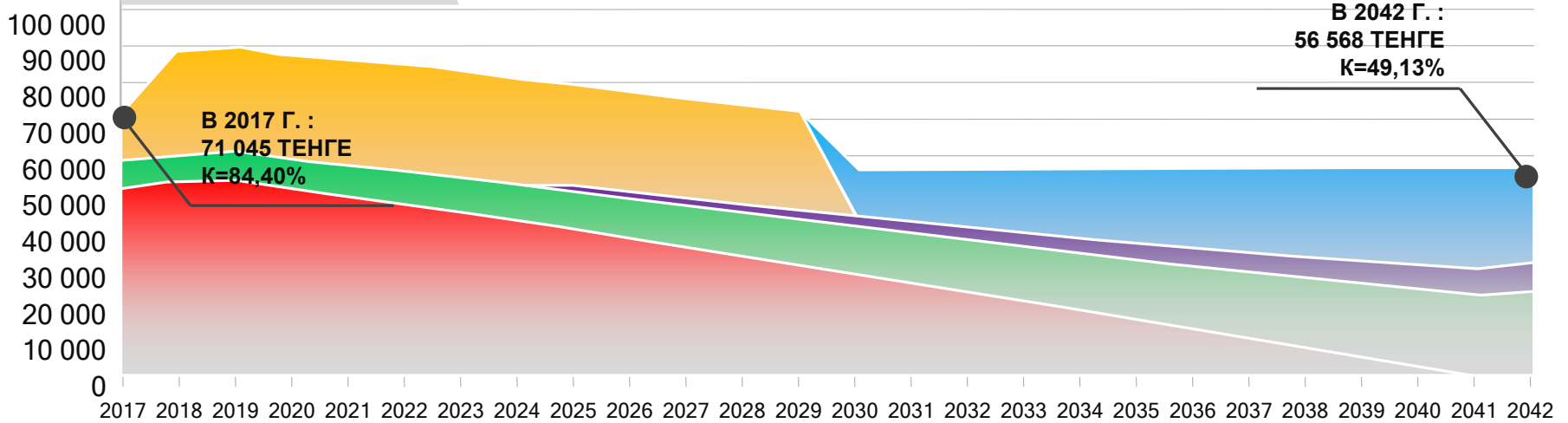
МУЖЧИНЫ 3 ГРУППА



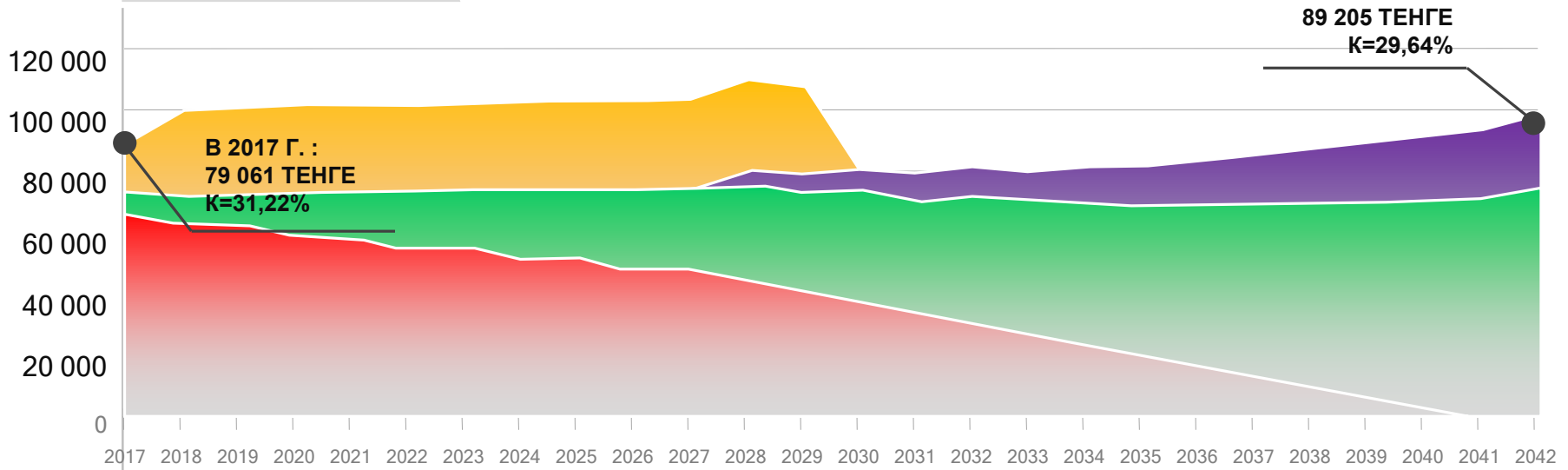
ЖЕНЩИНЫ 4 ГРУППА



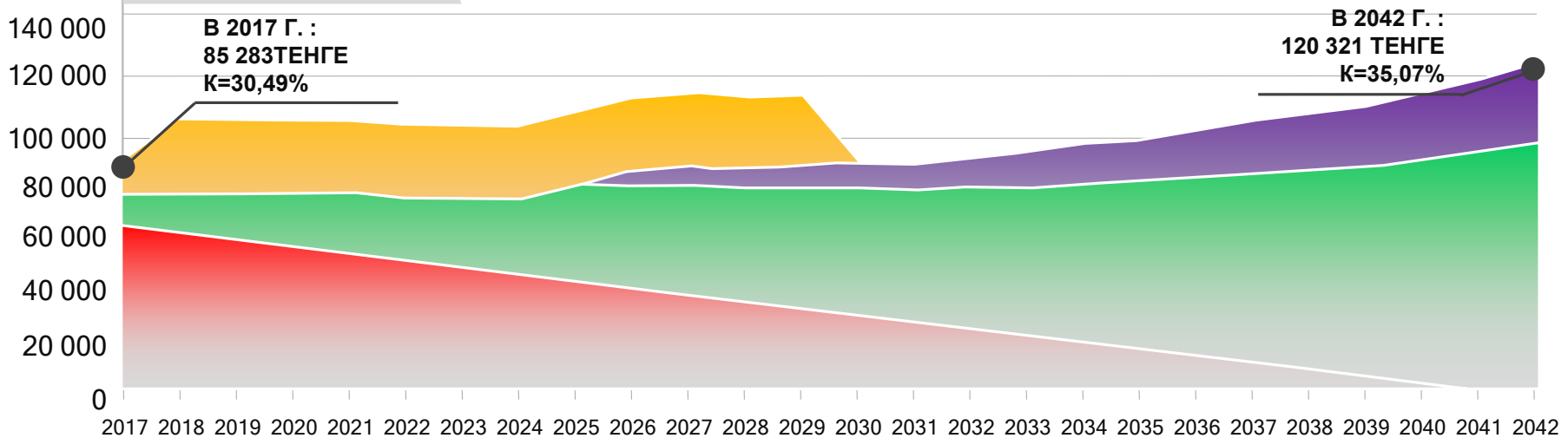
МУЖЧИНЫ 4 ГРУППА



ЖЕНЩИНЫ 6 ГРУППА



МУЖЧИНЫ 6 ГРУППА



**ДЛЯ ПРОГНОЗА ПЕНСИИ И КОЭФФИЦИЕНТА
ЗАМЕЩЕНИЯ (КЗ) ВЫБРАНЫ СРЕДНЕ-
СТАТИСТИЧЕСКИЕ ВКЛАДЧИКИ:**

- 4 группа по доходам мужчины и женщины;
- 1979 года рождения;
- трудовой стаж которых начался с 1999 года;
- выходящие на пенсию в 2042 году.

**ВЫБОР ВОЗРАСТА БЫЛ ОСУЩЕСТВЛЕН
ПО СЛЕДУЮЩЕЙ ПРИЧИНЕ:**

солидарная пенсия назначается только имеющим стаж до 1998 года; четвертая группа занимает в среднем 34% от всего количества вкладчиков.

СРЕДНИЕ НАКОПЛЕНИЯ СОСТАВЛЯЮТ:

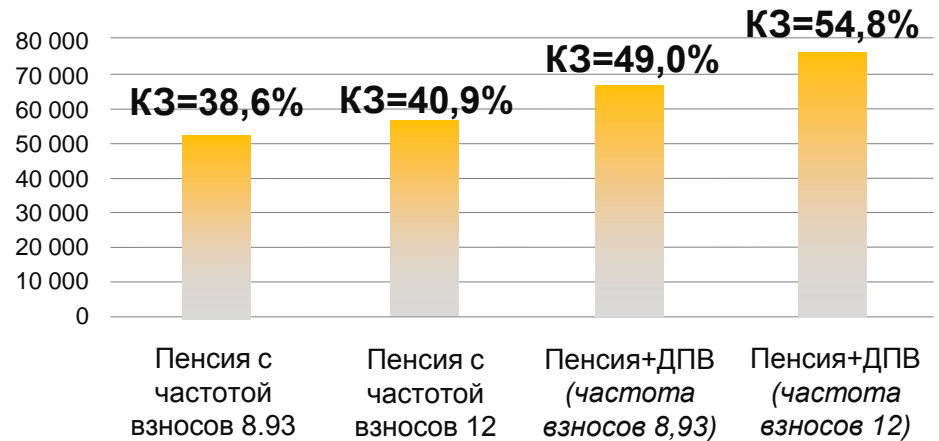
- у мужчины - 825 089 тенге,
- женщины - 723 999 тенге
- (по состоянию на 01.01.2017г.)

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ ВЗНОС:

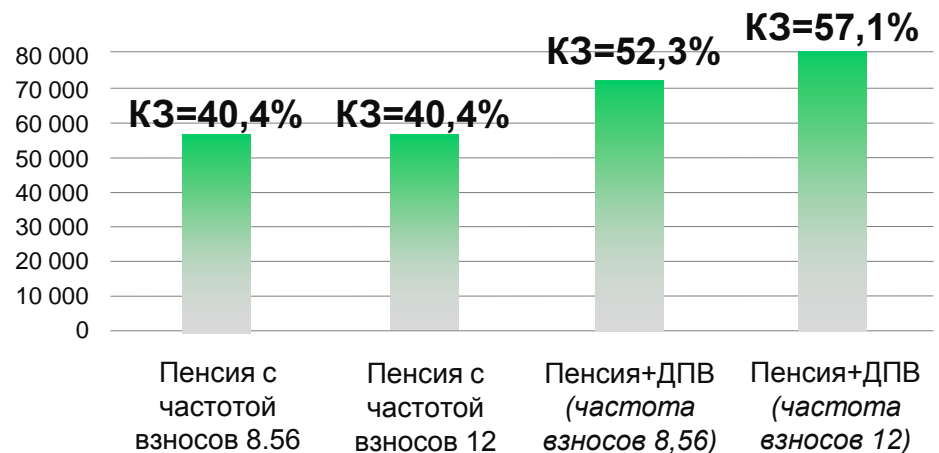
- мужчины -10 077 тенге,
- женщины-10 000 тенге,
- средняя частота взносов 8,5 раз в году.

Представлены результаты влияния добровольных отчислений (10%) и частоты взносов (12) на совокупную пенсию и коэффициент замещения.

ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЧАСТОТЫ ВЗНОСОВ И ДПВ. ЖЕНЩИНЫ



ВЛИЯНИЕ ИЗМЕНЕНИЯ ЧАСТОТЫ ВЗНОСОВ И ДПВ. МУЖЧИНЫ





ДОСТОЙНЫЙ УРОВЕНЬ ЖИЗНИ ПЕНСИОНЕРА

НПС

- Расширение охвата населения *(увеличение частоты и суммы взносов, расширение линейки добровольных пенсионных взносов, альтернативность инвестиционного портфеля, гибкость разновидностей пенсионных накоплений)*



СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

- Обязательное медицинское страхование
- Расширение и увеличение социальной поддержки и адресно-социальной помощи

ЭКОНОМИКА



СТАБИЛЬНОСТЬ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИХ ПАРАМЕТРОВ:

- Низкая инфляция
- Стабильность цен
- Полная занятость населения
- Рост доходов населения