

Пенсионная система Республики Казахстан







ГОСУДАРСТВЕННАЯ БАЗОВАЯ ПЕНСИЯ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗА СЧЕТ РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА



В 2017 г.:

Базовая пенсия **12 802 ТЕНГЕ**
(52% от прожиточного минимума
(ПМ))

Платится всем пенсионерам
одинаково независимо от трудового
стажа или уровня доходов.



С 01/07/2018 г.:

Размер базовой пенсии будет
зависеть от стажа:

50% ОТ ПМ при стаже от 0 до 10
лет,

+2% ОТ ПМ за каждый год сверх 10
лет.

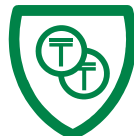
Максимальная пенсия – **1 ПМ** при
стаже 35 лет (в 2017: 24 459 тенге).



доходы



стаж



пенсионный
возраст

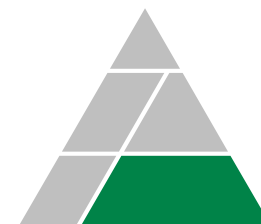


стаж





СОЛИДАРНАЯ (ТРУДОВАЯ) ПЕНСИЯ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЗА СЧЕТ РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА



Солидарная трудовая пенсия платится пенсионерам с трудовым стажем до 01.01.1998 г. не менее



Полный размер пенсии

60%

от среднемесячного дохода за любые 3 года подряд с 01.01.1995 г.

Стаж, необходимый для полной трудовой пенсии



За каждый дополнительный год сверх необходимого стажа +1% от среднемесячного дохода, но не более

75%

всего

41 Максимальный размер дохода, принимаемого для расчета пенсии:
МРП

В 2017 г.:

93 029 ТЕНГЕ

В 2017 г.: полная трудовая пенсия
(60%) = **55 817 ТЕНГЕ**
максимальная трудовая пенсия
(75%) = **69 772 ТЕНГЕ**

В 2016 г.: средняя фактическая трудовая пенсия
= **43 152 ТЕНГЕ**



Накопительная пенсионная система введена с 01.01.1998 г. по модели Чили: с индивидуальными пенсионными счетами и установленными взносами.



ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ

за счет работника в размере 10% от его ежемесячного дохода
(не превышающего 75-кратного размера минимальной заработной платы (2017 г.: 1 834 425 тенге)).



Государство гарантирует получателям сохранность ОПВ, ОППВ в ЕНПФ в размере фактически внесенных взносов с учетом уровня инфляции на момент достижения установленного законодательством пенсионного возраста.



ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ

в размере 5% от ежемесячного дохода работника за счет собственных средств работодателя перечисляются в ЕНПФ в пользу работников, занятых на работах с вредными *(особо вредными)* условиями труда согласно перечню МТСЗН РК.



ОПВР
5%

Планируется введение нового условно-накопительного компонента пенсионной системы - 5% обязательные пенсионные взносы работодателя (ОПВР) от ежемесячного дохода работника. ОПВР призваны обеспечить повышение уровня пенсионного обеспечения путем разделения ответственности за пенсионное обеспечение между **государством, работником и работодателем** (*обсуждается вопрос переноса сроков на 2020 г.*).

63
года



Пенсионные выплаты за счет ОПВР осуществляются физическим лицам, за которых в ЕНПФ были перечислены ОПВР в совокупности **не менее, чем за 60 календарных месяцев**.



Пенсионные выплаты за счет ОПВР будут ежемесячными и пожизненными.

58/63
года



Накопления не могут наследоваться. Нет государственной гарантии по сохранности взносов с учетом уровня инфляции.



Обязательства формируются в зависимости от размеров и количества взносов, внесенных за каждого вкладчика, с учетом инвестиционного дохода.

Инвалиды I и II групп, инвалидность которых установлена бессрочно

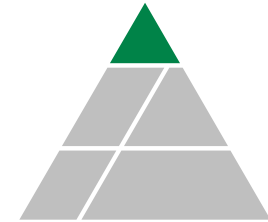


При выходе на пенсию формируется баланс накоплений с учетом всех взносов, инвестиционного дохода за весь период накопления и перераспределения накоплений от умерших и эмигрантов.



ДОБРОВОЛЬНАЯ НАКОПИТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

добровольные пенсионные взносы
индивидуальные и корпоративные

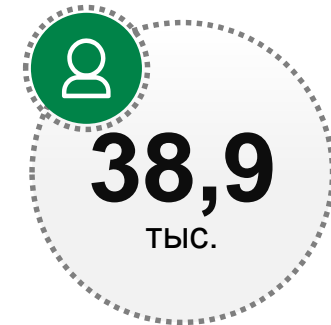


ДОБРОВОЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ

Сумма, вносимая в ЕНПФ вкладчиками
(физическими или юридическими лицами)
по собственной инициативе в пользу
получателя пенсионных выплат
(т.е. в свою пользу или пользу третьего
лица). Ставка ДПВ устанавливается по
соглашению сторон договора о пенсионном
обеспечении.



Сумма накоплений
за счет ДПВ*



Количество ИПС
по ДПВ*