

## ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

### **Почему эксперты предлагают модель «4+1»? Разъяснения предложений экспертной группы по условно-накопительному компоненту пенсии**

Продолжая разъяснение **предложений** группы казахстанских экспертов, куда вошли известные экономисты Григорий Марченко, Ораз Жандосов, Болат Жамишев, Кадыржан Дамитов, Анвар Сайденов, Елена Бахмутова с участием Гульфайрус Шайкаковой, по повышению финансовой устойчивости и адекватности пенсионной системы, знакомим вас **со вторым блоком ответов на вопросы**, касающиеся **условно-накопительной пенсии**, которая также вошла в круг системных проблем, требующих принятия неотложных решений.

По мнению экспертов, обязательные пенсионные взносы работодателя (ОПВР) по условно-накопительной модели **не могут компенсировать снижение/отсутствие солидарной пенсии**.

В целях обеспечения адекватности накоплений и пожизненности выплат накопительной пенсии эксперты **предлагают**:

1. **Заменить условно-накопительный вариант** (фактически распределительный) введения ОПВР понятным и более справедливым (для работников и работодателей) **смешанным вариантом** (модель «4+1»):

- 4% ОПВР направлять на **индивидуальные** пенсионные счета работников (с правом собственности на такие накопления и правом их наследования),
- 1% ОПВР направлять на **общий** счет гарантирования пожизненности выплат накопительной пенсии.

Гарантирование пожизненности выплат накопительной пенсии (аннуитизация) обеспечит добросовестных работников совокупной пенсией **в течение всей старости и не ниже минимального социального стандарта** (не ниже МЗП).

2. **Обеспечить равный доступ граждан** к пенсионному обеспечению за счет ОПВР (не ограничиваясь только с 1975 года рождения, как это предусмотрено в настоящее время), что особенно важно с учетом объективного сокращения солидарной пении.

Напомним, что введение ОПВР осуществлено в целях повышения уровня пенсионного обеспечения в Казахстане с учетом принципов разделения ответственности между государством, работником и работодателем.

Более подробно ознакомиться с разъяснениями по второму блоку вопросов, касающихся **условно-накопительной пенсии**, можно по [ссылке](#).

Напомним, что разъяснения по первому блоку вопросов, касающихся **государственной пенсии**, как одной из составляющих адекватного обеспечения после окончания трудовой деятельности также размещены на сайте.

Отметим, что все внесенные предложения направлены на укрепление всех компонентов пенсионного обеспечения, взаимосвязаны и должны учитываться в комплексе.

ЕНПФ создан 22 августа 2013 года на базе АО «НПФ «ГНПФ». Учредителем и акционером ЕНПФ является Правительство Республики Казахстан в лице ГУ «Комитет государственного имущества и приватизации» Министерства финансов Республики Казахстан. Доверительное управление пенсионными активами ЕНПФ осуществляет Национальный Банк Республики Казахстан. В соответствии с пенсионным законодательством ЕНПФ осуществляет привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя,

Пресс-центр АО «ЕНПФ»

*обязательных профессиональных пенсионных взносов, добровольных пенсионных взносов, а также зачисление и учет добровольных пенсионных взносов, сформированных за счет не востребовавшей суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту, перечисленной организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан", обеспечивает осуществление пенсионных выплат. Также Фонд осуществляет учет целевых активов и целевых требований, учет и зачисление целевых накоплений (ЦН) на целевые накопительные счета, выплат ЦН их получателю на банковские счета, учет возвратов ЦН в порядке, определенном Правительством Республики Казахстан в рамках программы «Национальный фонд – детям». (Подробнее на [www.enpf.kz](http://www.enpf.kz)).*