

## ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

### Пенсионная система Южной Кореи: о чем рассказали коллеги из Национальной пенсионной службы

Как ранее [сообщалось](#), в начале сентября 2024 года состоялся визит в ЕНПФ делегации Национальной пенсионной службы Республики Корея (далее-NPS) во главе с исполнительным директором пенсионных операций NPS Тэ Гю Джонг.

Представляем Вашему вниманию ключевую информацию о пенсионной системе Южной Кореи, содержащуюся в выступлениях наших коллег.

- **Немного истории**

Национальные программы, связанные с пенсионным обеспечением, внедрены в Корею в 1988 году и реализовались поэтапно. Оператором национальной пенсии является NPS, осуществляющим следующие выплаты: пенсии по возрасту, инвалидности, потере кормильца, единовременные пенсионные выплаты. Сбор обязательных пенсионных взносов (далее - ОПВ) также осуществляется NPS по общей ставке 9% (работник/работодатель по 4,5%). Самозанятые лица выплачивают 9 % взносов самостоятельно. Ставка ОПВ росла постепенно: от 3 % в 1988 году, 6 % - в период с 1993 по 1997 год до 9% в 1998 году. По прогнозам, учитывая планируемые меры по оптимизации пенсионной системы, она вырастет до 13%.

В Южной Корее в сфере пенсионного обеспечения были проведены 2 реформы:

- первая реформа в 1999 году (коэффициент замещения дохода (далее - КЗД) снижен до 60%, поэтапно повышается пенсионный возраст с 60 до 65 лет),
- вторая реформа в 2008 году (поэтапное снижение КЗД к 2028 году до 40%).

- **Устройство пенсионной системы**

За систему социального обеспечения в Республике Корея отвечают два государственных органа: Министерство здравоохранения и социального обеспечения, Министерство занятости и труда. Система социального обеспечения Южной Кореи охватывает следующие направления:

Тип обеспечения	Покрытие	Ставки взносов	Выплаты	Организация
Национальное пенсионное обеспечение (Национальная пенсия)	Работники Самозанятые	9,0%	Пенсия по возрасту Пенсия по инвалидности Пенсия по потере кормильца Единовременные выплаты	Национальная пенсионная служба
Медицинское страхование	Работники Самозанятые	7,09%	Медицинские пособия Пособия по беременности и родам	Национальная служба медицинского страхования
Страхование занятости	Работники	1,8%	Пособия по безработице Переобучение Поиск работы	Центры занятости
Система страхования от несчастных случаев	Работники	1,47%	Пенсия по инвалидности Пенсия по потере кормильца Единовременные гранты (выплаты) Выплаты на погребение	Корейская служба компенсации и социального обеспечения
<b>Всего</b>		<b>19,36%</b>		

### Пенсионная система Южной Кореи является многоуровневой, включающей:

- базовую пенсию за счет государства, которую получают около 70% граждан страны в возрасте старше 64 лет,

- национальное пенсионное обеспечение (национальная пенсия осуществляется на ежемесячной основе на протяжении всей жизни лицам, участвовавшим в пенсионной системе более 10 лет, обеспечивается государством, является системой распределительного типа (DB - с установленными выплатами),
- пенсию по возрасту (корпоративная пенсия, зависящая от получаемых доходов),
- индивидуальную пенсию на основе частных сбережений.

Для отдельных категорий граждан (государственных служащих, военных и учителей) существует специальная профессиональная пенсия.

- **Достижения**

Национальный пенсионный фонд Кореи по размерам пенсионных активов входит в тройку крупнейших фондов мира (пенсионные активы составляют 807 млрд долларов США, по прогнозам экспертов их объем в 2041 г. достигнет 1,4 трлн долларов США). С 1988 г. охват пенсионной системой населения значительно вырос. На конец 2023 года обязательные пенсионные взносы (ОПВ) осуществляли уже 21,2 млн человек, добровольные пенсионные взносы (ДПВ) – более 325,4 тыс. человек. Для сравнения, в 1988 году было только 4,4 млн вкладчиков. Количество получателей выплат выросло в 8 раз: с 600 тыс. в 1993 году до 7,6 млн на конец 2023 года.

- **Цифровые услуги**

NPS активно развивает услуги через цифровые бесконтактные сервисы (чат-бот, мобильный офис, мобильную справочную службу, мобильное приложение), систему удаленной работы (виртуализация внутренних и внешних пользователей) с помощью облачных сервисов, а также внедряет другие технические новшества. В период с 2018 по 2024 годы устанавливается система информационных технологий 4-го поколения, т.е. в настоящее время NPS находится на стадии внедрения информационной платформы, позволяющей оказывать пенсионные услуги с помощью искусственного интеллекта.

Коллегам из ЕНПФ была продемонстрирована консультация на русском языке «виртуальным сотрудником» NPS, созданным благодаря искусственному интеллекту. Виртуальный консультант NPS может предоставлять информацию и рекомендации, соответствующие потребностям пользователей, на 10 и более языках. По мнению представителей NPS с помощью виртуальных консультантов значительно повышается производительность труда и качество обслуживания, оптимизируются операции и будет привлечено больше вкладчиков. По словам коллег из NPS искусственный интеллект штурмом захватывает рынок и формирует будущее обслуживания вкладчиков, поэтому важно быть готовым принять эти инновационные решения и подробно с ними познакомиться.

- **Проблемы и решения**

Несмотря на развитость пенсионной системы республики Корея, существует ряд проблем, заключающихся:

- в росте доли пожилых людей в связи с увеличением продолжительности жизни (в 2018 г. люди в возрасте свыше 65 лет составляли 14% от общего объема населения, по прогнозам экспертов в 2051 году эта доля составит 40% от общего объема),
- низком уровне рождаемости (суммарный коэффициент рождаемости уменьшился с 0,8% в 2023 году до 0,7 % в текущем году),
- высоком уровне бедности среди пожилого населения,
- низких ставках взносов в пенсионную систему,
- высоком уровне коэффициента замещения дохода (КЗД),
- высокой доле самозанятых, составляющих 23,5% населения, истинный доход которых трудно определить.

По мнению экспертов, указанные проблемы оказывают большое влияние на стабильность пенсионной системы Южной Кореи и могут стать тяжёлым грузом для молодого поколения. При данной демографической ситуации и отсутствии своевременных мер к 2050 году резервы Национального пенсионного фонда Кореи по прогнозу будут истощены.

**Меры для оптимизации пенсионной системы, планируемые в Южной Корее:**

- обеспечение большего количества населения базовой пенсией,
- реализация мероприятий по недопущению истощения резервов:
  - 1) увеличение доходности фондов,
  - 2) повышение пенсионного возраста,
  - 3) повышение ставки ОПВ до 13%,
  - 4) снижение КЗД с учетом базовой пенсии до 52% (40% - национальная пенсия и 12% базовая пенсия) и т.д.

**Напомним, что 5 сентября 2024 г. состоялась церемония подписания Меморандума о взаимопонимании между Национальной пенсионной службой Республики Корея и АО «ЕНПФ».** Меморандум заключен в целях обмена опытом и сотрудничества по вопросам, связанным с развитием пенсионных систем, расширения сферы их действия, создает прочную основу для будущего взаимодействия АО «ЕНПФ» и NPS.

Фотографии по ссылке:

[https://www.enpf.kz/ru/about/press-center/visual-media/section-detail.php?SECTION\\_ID=82](https://www.enpf.kz/ru/about/press-center/visual-media/section-detail.php?SECTION_ID=82)

*ЕНПФ создан 22 августа 2013 года на базе АО «НПФ «ГНПФ». Учредителем и акционером ЕНПФ является Правительство Республики Казахстан в лице ГУ «Комитет государственного имущества и приватизации» Министерства финансов Республики Казахстан. Доверительное управление пенсионными активами ЕНПФ осуществляет Национальный Банк Республики Казахстан. В соответствии с пенсионным законодательством ЕНПФ осуществляет привлечение обязательных пенсионных взносов, обязательных пенсионных взносов работодателя, обязательных профессиональных пенсионных взносов, добровольных пенсионных взносов, а также зачисление и учет добровольных пенсионных взносов, сформированных за счет не востребованной суммы гарантийного возмещения по гарантируемому депозиту, перечисленной организацией, осуществляющей обязательное гарантирование депозитов, в соответствии с Законом Республики Казахстан "Об обязательном гарантировании депозитов, размещенных в банках второго уровня Республики Казахстан", обеспечивает осуществление пенсионных выплат. Также Фонд осуществляет учет целевых активов и целевых требований, учет и зачисление целевых накоплений (ЦН) на целевые накопительные счета, выплат ЦН их получателю на банковские счета, учет возвратов ЦН в порядке, определенном Правительством Республики Казахстан в рамках программы «Национальный фонд – детям». (Подробнее на [www.enpf.kz](http://www.enpf.kz)).*