

Утверждено
приказом Председателя Правления АО «ЕНПФ»
№ 557 от «04» 10 2023 года

План мероприятий

по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности подразделений АО «ЕНПФ» за 2022 год (Аналитическая справка №3)

№ п/п	Рекомендация	Мероприятие	Форма завершения мероприятия	Исполнитель	Срок исполнения мероприятия
1	Исключение во внутренних нормативных документах дискреционных норм, которые потенциально могут вести к неоднозначному пониманию полномочий соответствующих руководителей в процессе деятельности в Правилах управления финансовыми (инвестиционными) рисками АО «ЕНПФ», утвержденные протоколом Правления №70 от 24.10.2019г.	Разработка и вынесение на рассмотрение уполномоченным органом изменений / дополнений / внутренних нормативный документ	и на служебная записка	Департам ент риск-менеджм ента	Не позднее 31 декабря 2023 года
2	Исключение во внутренних нормативных документах дискреционных норм, которые потенциально могут вести к неоднозначному пониманию полномочий соответствующих руководителей в процессе деятельности в следующих внутренних нормативных документах: 1) Правила организации и проведения практики и стажировки в АО «ЕНПФ», утвержденные протоколом Правления №57 от 27.07.2018г.:	Разработка и вынесение на рассмотрение уполномоченным органом изменений / дополнений / внутренних	и на служебная записка	Департамен т управления персоналом	Не позднее 29 марта 2024 года

<p>2) Правила по формированию и подготовке кадрового резерва в АО «ЕНПФ», утвержденные протоколом Правления №30 от 18.04.2018г. №30;</p> <p>3) Положение о Комиссии по кадровым вопросам АО «ЕНПФ», утвержденное протоколом Правления №98 от 28.12.2018г.;</p> <p>4) Правила приема и адаптации персонала АО «ЕНПФ», утвержденные протоколом Правления №73 от 28.09.2018г.;</p>	<p>нормативные документы</p>			
<p>3 В целях исключения риска необоснованных расходов Фонда по продолжающимся договорам (связи, обслуживания и т.д.) в случае несвоевременного изменения/прекращения договоров бюджетными центрами, ответственными за их заключение и ведение, при закрытии филиалов, отделений, центров обслуживания и удаленных рабочих мест (далее - УРМ) Департаменту регионального развития рекомендуется в Инструкции о порядке открытия, закрытия, смене местонахождения филиалов/отделений/центров обслуживания и организации удаленных рабочих мест АО «ЕНПФ», утвержденной протоколом Правления АО «ЕНПФ» от 23.07.2021г. №48, предусмотреть нормы о том, что:</p> <p>- план мероприятий при закрытии филиалов, отделений, центров обслуживания и УРМ согласовывается со всеми самостоятельными подразделениями и руководителем задействованного филиала на предмет необходимости исполнения мероприятий согласно их компетенции, включая изменение/прекращение договоров по сметным назначениям, закрепленным за ними;</p> <p>- в целях предупреждения необоснованных расходов Фонда ответственность за своевременным изменением/прекращением договоров несут соответствующие бюджетные центры.</p>	<p>Разработка и вынесение на рассмотрение уполномоченным органом изменений / дополнений во внутренний нормативный документ</p>	<p>Служебная записка</p>	<p>Департамент регионального развития</p>	<p>Не позднее 31 декабря 2023 года</p>

